Recursos e información de contacto

Email: *wages@delaware.gov*
Fax: **302-736-9196**

Escanee el código QR para acceder fácilmente a información adicional, datos de contacto, formularios esenciales y opciones de comunicación directa.

La División de Asuntos Industriales apoya sus esfuerzos por ofrecer un lugar de trabajo justo y seguro. Juntos podemos garantizar que su empresa no sólo cumpla los requisitos legales, sino que también prospere gracias a una mano de obra capacitada.

DELAWARE DEPARTMENT OF LABOR
DIVISION OF
INDUSTRIAL AFFAIRS

WAGE & HOUR ENFORCEMENT

Conozca los Aumentos del salario mínimo en Delaware

Su guía para orientarse con las nuevas normas salariales

WAGE & HOUR ENFORCEMENT

La situación del salario mínimo en Delaware

Delaware se compromete a garantizar una remuneración justa a todos los trabajadores. Reconociendo la importancia de un salario digno, el estado se ha embarcado en un plan para aumentar el salario mínimo por hora en los próximos años.

A partir del 1 de enero de 2024, el salario mínimo en Delaware se sitúa en $13.25 por hora.

Anote las Fechas!

Los próximos aumentos son los siguientes:

- Llegar a $15.00 el 1 de enero de 2025

El objetivo de este enfoque estructurado es mejorar gradualmente el nivel de vida de los trabajadores de todo el Estado.

Disposiciones especiales para los trabajadores con propinas

Conozca sus derechos

Los empleados que ganan propinas tienen unas directrices salariales específicas:

- El salario mínimo en efectivo es de $2.23 por hora.
- Se prohíbe a los empresarios quedarse con las propinas, salvo por mandato legal.
- Se permite la acumulación de propinas, pero se limita al 15% de las propinas reales recibidas.

¿Quiénes están exentos?

Conozca las exenciones

Aunque el aumento del salario mínimo es amplio, algunos puestos e industrias están exentos, entre ellos:

- Empleados de la agricultura y del servicio doméstico
- Empleados del Gobierno de los Estados Unidos
- Vendedores externos a comisión
- Ejecutivos, administradores y trabajadores profesionales
- Empleados de pesca y procesamiento de pescado en el mar
- Voluntarios y monitores de campamentos juveniles en organizaciones sin ánimo de lucro
- Reclusos que participan en programas del departamento correccional

Entender estas exenciones garantiza que tanto los empresarios como los empleados sean conscientes de sus derechos y obligaciones en virtud de la legislación de Delaware.

Llevar un seguimiento

Registros esenciales

Los empresarios están obligados a mantener registros de empleados precisos durante al menos tres años. Estos registros deben incluir:

- Salario
- Horas trabajadas
- Importe total pagado a cada empleado

Este requisito es fundamental para garantizarle a usted, como trabajador, la transparencia y la

Sus derechos y recursos

El Departamento del Trabajo está a su servicio

El Departamento del Trabajo de Delaware trabaja activamente para proteger los derechos de los trabajadores, incluido el cobro de los salarios mínimos adeudados. Si usted cree que sus derechos han sido violados, o si tiene preguntas acerca de las nuevas normas salariales, el Departamento está listo para ayudarle.

Busque apoyo a través de

Email: ***wages@delaware.gov***
Fax: **302-736-9196**

WAGE & HOUR ENFORCEMENT