



4425 N. MARKET STREET, 3RD FLOOR
WILMINGTON, DE 19802

252 CHAPMAN ROAD
CHRISTIANA BUILDING, SUITE 210
NEWARK, DE 19702

STATE OF DELAWARE DEPARTMENT OF LABOR
DIVISION OF INDUSTRIAL AFFAIRS
OFFICE OF ANTI-DISCRIMINATION
(302) 761-8200
DOL_ANTIDISCRIMINATION@DELAWARE.GOV

BLUE HEN CORPORATE CENTER
655 BAY ROAD, SUITE 2H
DOVER, DE 19901

8 GEORGETOWN PLAZA, SUITE 2
GEORGETOWN, DE 19947

AVISO DE ACOSO SEXUAL EN DELAWARE

LA LEY DE DISCRIMINACIÓN LABORAL DE DELAWARE

La Ley contra la discriminación laboral protege a todas las personas contra la discriminación en el lugar de trabajo por cuestiones de género. El acoso sexual es una forma de discriminación de género. Una nueva ley contra el acoso sexual aprobada en 2018 amplía las protecciones a todas las personas, en todos los lugares de trabajo, incluidos empleados, solicitantes, aprendices, trabajadores de agencias de personal, contratistas independientes, funcionarios electos y su personal, trabajadores agrícolas, trabajadores domésticos y pasantes no remunerados.

EL ACOSO SEXUAL Y LA LEY

El acoso sexual de un empleado es ilegal cuando el empleado está sujeto a una conducta que incluye avances sexuales no deseados, solicitud de favores sexuales y otras conductas verbales o físicas de naturaleza sexual cuando: (1) la sumisión a dicha conducta se convierte explícita o implícitamente en un término o condición del empleo de un empleado; (2) la sumisión o el rechazo de dicha conducta se utiliza como base para las decisiones de empleo que afectan a un empleado; o (3) dicha conducta tiene el propósito o el efecto de interferir injustificadamente en el rendimiento laboral de un empleado o de crear un entorno de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo.

EJEMPLOS DE ACOSO SEXUAL

- tocar a alguien de forma inapropiada o no deseada
- amenazar o emprender acciones adversas después de que alguien rechace una proposición sexual
- hacer comentarios lascivos o sexuales sobre el aspecto, el cuerpo o el estilo de vestir de una persona
- condicionar los ascensos u otras oportunidades a favores sexuales
- mostrar imágenes pornográficas, dibujos

LA LEY PROHÍBE LAS REPRESALIAS

Es una violación de la ley que un empresario tome medidas contra usted porque se opone o denuncia el acoso sexual en el lugar de trabajo. La Ley de Delaware contra la discriminación laboral prohíbe a los empresarios tomar represalias o discriminar a una persona por oponerse a una práctica discriminatoria ilegal. Las represalias pueden producirse mediante acciones directas, como descensos de categoría o despidos, o comportamientos más sutiles, como un aumento de la carga de trabajo o el traslado a un lugar menos deseable. La Ley de Delaware contra la discriminación laboral protege contra las represalias a las personas que creen de buena fe que la conducta de su empleador es ilegal, incluso si resulta que estaban equivocadas.

DENUNCIA EL ACOSO SEXUAL

Si ha presenciado o sufrido acoso sexual, informe lo antes posible a un directivo, al responsable de igualdad de oportunidades de empleo de su lugar de trabajo o a recursos humanos.

Denuncie el acoso sexual a la Oficina de Lucha contra la Discriminación del Departamento de Trabajo de Delaware. Llame al 302-761-8200 o visite <https://dia.delawareworks.com/discrimination/> para saber cómo presentar una queja o denunciar la discriminación. La Oficina de Lucha contra la Discriminación es un organismo neutral y facilitará una mediación y/o conciliación voluntaria, que puede ayudarle a cobrar los salarios perdidos y otros daños y perjuicios.

Escanea este código QR para acceder a más información.

