



ANTI-DISCRIMINATION

Empoderado por el apoyo

¿Qué sucede después?

Recursos e información de contacto

La Oficina de Anti-Discriminación ofrece una variedad de recursos y servicios de apoyo para guiarlo desde el momento en que decide presentar una queja hasta la resolución de su caso. Nuestro equipo está dedicado a proporcionarle la asistencia que necesita.

- **Wilmington**
- **Newark**
- **Dover**
- **Georgetown**

Escanee el código QR para acceder fácilmente a más información, detalles de contacto de la oficina, formularios y opciones de contacto directo:



Teléfono: (302) 761-8200

Entendiendo el proceso

Después de presentar la queja, el proceso de resolución toma de seis a nueve meses. Si no puede probar su reclamación, recibirá una Notificación de derecho a demanda, lo que permite la acción judicial dentro de los 90 días. Nuestro equipo está dedicado a proporcionarle la asistencia que necesita.

La División de Asuntos Industriales apoya sus esfuerzos para proporcionar un lugar de trabajo justo y seguro. Juntos, podemos asegurar que su negocio no solo cumpla con los requisitos legales, sino que también prospere a través de una fuerza laboral empoderada.



DELAWARE DEPARTMENT OF LABOR
DIVISION OF
**INDUSTRIAL
AFFAIRS**

Conozca sus derechos: Leyes de Antidiscriminación

Su socio en el empleo justo: La
Oficina de Anti-Discriminación



Entendiendo el rol de la Oficina de Antidiscriminación

La Oficina de Antidiscriminación (OAD) asegura un trato justo en los lugares de trabajo en Delaware al evaluar e investigar cargos de discriminación. Actuando como un tercero neutral, la OAD ayuda a resolver disputas a través de un Proceso de Antidiscriminación estructurado.

La discriminación en el lugar de trabajo es ilegal cuando se basa en ciertas características protegidas. Comprender estas clases protegidas le ayuda a reconocer si está siendo tratado injustamente.

Identifique las señales

Identificar el trato injusto

La discriminación puede manifestarse de diversas formas, ya sea a través de un trato desigual, acoso o represalias. Reconoce las señales y sabe que si estás siendo discriminado por características protegidas, OAD está lista para ayudar.

Raza: La discriminación basada en raza, color o etnia es ilegal.

Religión: Esto incluye todos los aspectos de las creencias, prácticas y observancias religiosas.

Sexo (incluyendo embarazo, orientación sexual e identidad de género): El trato injusto basado en el sexo o género específico está prohibido.

Origen nacional: Discriminación debido al lugar de nacimiento, ascendencia, cultura o características lingüísticas comunes a un grupo étnico específico.

Edad (40 y más): Protege a las personas de 40 años o más de la discriminación.

Discapacidad: Se cubren tanto las discapacidades físicas como mentales, asegurando que se proporcionen adaptaciones razonables.

Información genética: La discriminación basada en información genética relacionada con enfermedades, padecimientos u otros trastornos es ilegal.

Represalias: Protege a las personas que han presentado una queja, protestado o asistido en una investigación o litigio de discriminación.

Tomar medidas contra la discriminación

Cómo presentar un cargo:

- **Paso 1:** Complete el Formulario de Ingreso y devuélvalo a OAD. Puede devolver el formulario de una de dos maneras:
 - **Correo electrónico:**
DOL_Antidiscrimination@delaware.gov
 - **Correo:**
 - Condado de New Castle:**
Departamento del Trabajo
Oficina de Antidiscriminación
4425 N. Market Street, 3rd Floor
Wilmington, DE 19802
(302) 761-8200
 - Condados de Kent/Sussex:**
Departamento del Trabajo
Oficina de Antidiscriminación
Blue Hen Corporate Center
655 S. Bay Road, Suite 2H
Dover, DE 19901
(302) 422-1134
- **Paso 2:** Participe en una entrevista de ingreso, proporcione una identificación válida y firme la Denuncia formal.





Empowering You at Work

The Delaware Department of Labor's Division of Industrial Affairs is dedicated to ensuring a fair, safe, and respectful work environment for all employees across the state. This guide outlines your rights, the support available, and how you can access the resources you need.

Your Rights and Support Services:

- **Workplace Safety:** Industrial Affairs conducts safety inspections and offers health consultations to keep your work environment secure.
- **Fair Pay:** We intervene in disputes over wages and ensure that your work hours and pay comply with legal standards.
- **Discrimination and Harassment:** If you face workplace discrimination or harassment, we are here to support you through processes that uphold your rights.
- **Workers' Compensation:** If injured at work, contact the Workers' Compensation Office for guidance on your claim.
- **Employment Practices:** Receive guidance to ensure fair and safe employment practices within your workplace.

How to Contact the Right Office:

- **Identify Your Concern:** Determine if your issue relates to wages, workplace safety, discrimination, or workers' comp.
- **Find the Right Office:** Connect with the specific DOL IA office equipped to handle your issue.
- **Get in Touch:** Reach out by phone, email, or online form to receive support.

Don't hesitate to reach out! Your well-being is our priority, and we are just a call or click away. Visit our website or contact us directly for assistance.

Quick FAQs

Is my inquiry confidential? Yes, all inquiries are handled with utmost confidentiality.

What if I'm unsure where to start? DOL IA's customer service can guide you to the appropriate office based on your concerns.

LOCATIONS:

Wilmington
Newark
New Castle
Middletown
Dover
Georgetown

Quick Contact Information:



Phone: (302) 761-8200